

平成 30 年度 7 月 研修例会

若手社員にとって魅力ある職場とは

～若手社員のやりがいを喚起する～

若手社員にとって魅力ある職場とは～若手社員のやりがいを喚起する～ 社会環境や若者の意識の変化に伴い、労働の流動化は以前に比べ高まってきております。特に 優秀な若手社員ほど早く辞めてしまう傾向もあり、人材の確保・定着化は中小企業・小規模事業者の経営者にとって重要課題の一つです。当研修会では、若手社員が魅力を感じ、やりがいを感じられる職場づくりと、若手社員の人材育成についてそのポイントをわかりやすく講義して頂きました。





